浙建集团

浙江安装

●浙企准字第 S014 号
●全国优秀企业报
●创刊于 1959 年

欢迎关注
浙江安装微信号

浙江省工业设备安装集团有限公司 主办　公司网址 http://www.zjsaz.com　2021 年 9 月 30 日　第 616 期

浙建集团在“中国企业 500 强”“浙江省百强企业”榜单排名双提升

近日，中国企业联合会、中国企业家协会发布“中国企业 500 强”榜单，浙建集团位列第 266 位，较去年上升 7 位。这是浙建集团连续第 20 年入选中国企业 500 强。
近日，浙江省企业联合会、省企业家协会、省工业经济联合会发布“2021 浙江省百强企业”榜单，浙建集团位列第 25 位，较去年上升 3 位。　浙建集团综合办公室

浙建集团总经理陈桁赴集团检查指导材料收发存管理工作

9 月 7 日，浙建集团总经理、党委副书记陈桁赴集团检查指导材料收发存管理工作，浙建集团项目管理办公室主任俞宏开展专题授课。

陈桁阐述材料收发存管理工作的重要意义，结合集团业务特点和下一步工作计划，他强调：一是认识再提高。抓好项目目标责任成本和材料收发存台账，重视责任履行和权利实现，既是对项目长真抓实干的工作作风的检验，又是对制度执行的力度和刚性的检验。二是举措再发力。抓好项目材料收发存台账全覆盖，以问题为导向，明确整改目标和任务清单，限期闭环，定期盘点，既要确保项目材料收发存台账的准确、及时，又要确保财务与业务的有效衔接。三是领导亲自抓。项目长亲自督促指导，推动部门高效联动、齐抓共管，落地成效，展现出攻坚克难的决心，体现出务实高效的工作态度。

俞宏在讲课时指出，材料收发存管理工作意义，是建立健全企业成本控制体系，确保项目月度实际成本清晰、准确的基本前提，满足财务管理规范运行的必要保障。要求各单位、各项目加强对材料收发存管理工作认识，进一步加强材料管理人员到岗、履职到位，提高项目材料报表编制、填写的规范化。俞宏强调，材料管理工作核心要点，在于抓好材料计划、入库、出库、盘存管理，形成材料收发存报表。

集团党委书记、董事长张锋就如何贯彻落实提出三点要求：一要提高站位抓落实，把思想和行动统一到浙建集团重大决策部署，加强内控建设，夯实基础管理，严格材料收发存管理，全面提升项目和企业治理水平和能力。二要以钉钉子精神抓落实，加强培训，加强学习，学以致用，努力提升自身业务素质和工作能力，以钉钉子精神认真落实，定人、定时、定措施，落实闭环，确保全面提升企业盈利水平和能力。三要整体系统抓落实，树立整体系统的观念思维，运用整体系统的工作方法，各部门要齐抓共管、高效联动、协同作战，全面提升整体系统工作水平和能力，确保本次迎检工作圆满完成。

集团总经理、党委副书记方国庆等在家的班子成员，总部和分公司相关条线管理人员等 150 人参加会议。会议设置主会场和 5 个视频分会场。　赵景汇

浙建集团纪委书记陈理泉巡听旁听集团党委理论学习中心组第八次集体学习

9 月 1 日，集团召开 2021 年第 8 次党委理论学习中心组学习会，重点学习习近平总书记 8 月 17 日主持召开的中央财经委员会第十次会议精神，新《安全生产法》以及全省碳达峰碳中和工作推进会精神等近期中央和省委的重要会议精神和法律法规，紧跟中央和省委省政府的决策部署，结合企业实际，在高质量发展中促进共同富裕，统筹做好重大金融风险防范化解工作，分析研究当前经济形势和经济工作，为碳达峰碳中和工作贡献浙江安装力量。

会议邀请浙建集团党委委员、纪委书记，监察专员陈理泉巡听旁听。浙建集团纪委副书记、纪检监察室(巡察办公室)主任姚振钢和综合主管张云南到会指导。集团党委书记、董事长张锋主持会议，解读新《安全生产法》并作总结发言。

张锋总结了集团 1-8 月份主要工作和经济指标完成情况，对于进一步贯彻落实浙建集团决策部署，完整、准确、全面贯彻新发展理念，确保夺取全年高分报表、实现“十四五”高质量开局，提出三方面要求：一要进一步树立忧患意识，增强紧迫感，防范风险挑战抓住发展机遇。二要进一步强化内控建设，增强责任感，扎实提升企业治理体系和治理能力。三要进一步深化转型升级，增强使命感，多措并举推动企业高质量发展。

站在建党 100 周年和集团“经营规模上百亿”的历史新起点，如何在 2021 年的后面几个月进一步抓好落实，张锋强调 6 点：一要进一步讲政治，严守政治纪律政治规矩不含糊。二要进一步敢担当，全力以赴完成目标任务不放松。三要进一步抓落实，贯彻浙建集团决策部署不偏离。四要进一步严管控，纵深推进全面从严治企不打折。五要进一步强保障，深入推进党的建设不走样。六要进一步守规矩，强化党风廉政建设不懈怠。

陈理泉充分肯定集团党委理论学习中心组学习成效。他指出，要高度重视学习，深刻领会知识改变命运，学习成就未来的重要意义。树牢终生学习理念，强化思想理论学习，注重学习方式方法；要做到学以致用，用理论武装头脑，指导实践，推动工作。进一步提高政治站位、拉高标杆，认真贯彻落实上级和浙建集团重大决策部署，坚持系统观念、系统方法，各业务、部门、项目都要有机贯通起来，强化问题导向、风险管控，正确处理务实与务虚、经营与管理、党的建设与生产经营的关系；要坚决扛起责任，健全“四责协同”机制，严格执行“三重一大”集体决策制度，把人用好管好、把项目做好管好，充分发挥全面从严治党引领保障作用，努力走在全国安装行业前列，为浙建集团打造“重要窗口”一流企业贡献浙江安装力量。

集团副总经理、总经济师张华，纪委书记、监事会主席胡伟权，副总经理傅小平 3 位党委委员作重点发言；综合办公室主任刘丹、党委组织(人力资源)部部长贾琼、纪检室(巡察办公室)主任陈凌菡 3 名部门正职作交流发言。集团领导班子成员、总部各部门负责人参加会议。

党群工作部

集团召开党委(扩大)会议

9 月 24 日，集团党委书记、董事长张锋主持召开党委(扩大)会议，集团领导班子成员、分公司(事业部)党组织书记和经理、总部部门负责人 40 余人参加会议。

会议听取了分公司(事业部)年度主要经济指标和重点工作完成情况，并就四季度重点工作任务进行布置落实。

会议指出，一要聚焦指标目标保落地。认真梳理各项指标完成情况，进行年度冲刺。二要聚焦结算决算清欠落地。按照“三六一”要求，推进长期挂账项目清理。三要聚焦改革改制促发展。推动“四位一体”、EPC 总承包、检维修等工作落地。四要聚焦合规合法强管控。工作要严格遵守国有企业廉洁从业和法律法规要求。五要聚焦经营运营提质量。提高生产效率，促进项目高质量建设，确保各项指标良性发展。六要聚焦党建廉建强保障。按照廉政建设要求，加强党史学习教育和年轻人才培养，推动选人用人年轻化、知识化。　综合办公室

新起点 新征程 新气象

张锋出席机电工程分公司乔迁揭牌仪式

9 月 9 日，机电工程分公司乔迁揭牌仪式在杭州市萧山区国泰科技大厦 18 楼举行。集团党委书记、董事长张锋，党委副书记、工会主席包世文出席揭牌仪式。

张锋代表集团向机电工程分公司乔迁新址表示祝贺，他指出，机电工程分公司需在发挥传统领域优势、稳定项目队伍的同时，努力开拓新领域、新市场，提升内外部竞争力，重塑“一分公司”新地位。他用“新气象、新思路、新作为、新辉煌”四个词表达对机电工程分公司乔迁寄语，认为机电工程分公司有一支年轻的管理队伍，希望分公司青年投入热忱，挥洒汗水，发扬浙江安装开拓进取的精神，在建党 100 周年和“十四五”开局之年，开启新的篇章，迈向新的征程。

会上，包世文充分肯定机电工程分公司干部员工在集团发展史上曾经书写的“亮丽诗篇”，同时寄予传承红色基因、砥砺崭新时代，把握产业导向、重构发展优势，勇于改革创新、实现凤凰涅槃等期望。机电工程分公司党总支书记、经理宋志海代表机电工程分公司对莅临乔迁揭牌仪式的各位领导表示热烈欢迎，并对机电工程分公司的发展与变迁作了介绍。三分公司党总支书记、经理舒伯乐代表兄弟单位对机电工程分公司乔迁表示祝贺，并表示将和机电工程分公司在未来的发展中继续保持友好合作，携手并进，共谋发展。

集团董事会秘书、综合办公室主任刘丹和机电工程分公司全体员工参加乔迁揭牌仪式。　夏　良

集团党委理论学习中心组再次专题研究分析意识形态和维稳工作

9 月 13 日，集团党委书记、董事长张锋主持召开党委理论学习中心组会议，专题研究分析部署集团意识形态和维稳工作。这是自 3 月 10 日集团党委理论学习中心组对意识形态和维稳工作进行专题研究分析以来，2021 年第二次专题研究分析该项工作，切实确保企业稳健发展。

对于意识形态工作，会议指出，今年是建党 100 周年、“十四五”开局之年，集团党委强化意识形态引领，落实到阵地建设，融入到生产经营，结合到党史学习教育，为集团高质量发展提供坚实的思想保障、文化之基、价值指引。会议强调，集团要继续以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实中央、省委、浙建集团有关宣传思想工作的部署要求，始终站在“两个维护”高度落实意识形态工作责任。一要加强组织领导，落实工作责任制，当好意识形态“主心骨”；二要强化理论武装，坚定使命担当，打好意识形态“主动战”；三要深化党史学习教育，学以致用见效，唱响意识形态“主旋律”；四要坚定正确导向，强化宣传思想，夯实意识形态“主阵地”；引导全体员工接续奋斗，为集团高质量发展贡献智慧和力量。

对于维稳工作，会议指出，2021 年以来，集团进一步做好企业和谐稳定工作，明确责任，强化管理，切实确保企业健康稳定发展。会议强调，一要加强领导，落实责任。将和谐稳定工作作为党委工作要点的重要内容之一，坚持实事求是，由相关部门或分公司依照职能和属地落实，并将履责情况纳入综合绩效考核。二要排查纠纷，化解矛盾。全面细致排查各类矛盾纠纷，特别是涉及职工队伍稳定的风险事项，及时发现，掌握各种苗头隐患，逐一落实矛盾化解，抓好源头防控。三要建立台账，闭环管理。牵头部门要积极协调，根据案件缘由，进一步明确工作职责，进行清单式管理，与相关部门和分公司对接，督促落实，闭环管理。四要深入基层，沟通接访。集团和分公司两级班子做好接访工作，结合运用“建筑工人沟通日”活动、项目长制和走访慰问等，切实把问题解决在基层。五要加强预警，强化应急。加强对不稳定事件的信息收集、分析研判，落实应急处置有关要求。

集团领导班子成员参加会议，党群工作部负责人汇报有关工作，综合办公室、党委组织(人力资源)部负责人列席会议。

党群工作部

集团所属单位召开 2021 年中工作会议

1.二分和空分工程分公司

围绕重点　紧跟市场
重视人才　走在前列

时间:2021 年 8 月 6 日
地点:分公司会议室(杭州半山)
出席领导:集团党委书记、董事长张锋
参加人员:分公司领导班子、部门正副职及视频点项目部负责人等 80 人

张锋对分公司上半年工作表示肯定,同时就进一步抓好落实下半年工作提出五点要求:

一要群策群力,全面完成全年各项指标。

二要围绕重点,统一部属,推进项目建设。

三要紧跟市场,按“五个转”发展理念抓经营。

四要重要队伍建设,做好项目团队、年青人才、工匠培养。

五要加强党风廉政建设。

分公司党总支书记、经理叶德全传达浙建集团和集团 2021 年中工作分析会精神,分析存在问题和面临的形势,要求全体员工以一条心一股绳的凝聚力,以坚定的信心苦干实干确保全面完成集团下达的各项目标任务。会议从七个方面对分公司下半年工作作出部署:

一是强化政治引领,以集团为中心,苦干实干,全面完成集团下达的各项目标任务;

二是坚定不移强力执行项目长制工作,真正做好项目长;

三是全力以赴做好经营工作,提升经营品质;

四是持续深入内控管理,降低项目成本,提高项目盈利能力;

五是加强人才队伍建设,满足分公司发展需;

六是扎实推进数字化改革;

七是抓好工程进度款催讨、清欠和结算工作。

张 炜

2.六分公司

凝心聚力谋发展　砥砺前行谱新篇

时间:2021 年 8 月 10 日
地点:分公司会议室(金华)
出席领导:集团党委副书记、总经理方国庆
参加人员:分公司领导班子、在婺项目经理、本部全体管理人员 50 余人

方国庆对分公司上半年取得的成绩表示肯定,对下半年工作提出六点要求:

一是全力以赴瞄准工作目标,保质保量完成任务;

二是全力以赴抓好经营工作,树立全员经营理念;

三是全力以赴抓好项目管理,切实履行项目长制;

四是全力以赴抓好内控管理,起到提质增效作用;

五是全力以赴抓好疫情防控,严防麻痹厌战侥幸松劲;

六是全力以赴抓好党建引领,提升人才队伍建设。

分公司党总支书记、经理龚成昆传达集团 2021 年中工作分析会精神,作题为《凝心聚力谋发展 砥砺前行谱新篇》的工作报告。会议从九个方面对分公司下半年工作作出部署:

一是深入推进项目长制,强化项目风险管控;

二是完善经营风控体系,不断提升经营品质;

三是推动催审结算工作,作为年度重点工作;

四是加强项目成本管理,提高企业经济效益;

五是制定培养人才计划,提升项目团队建设;

六是强化项目监督管控,优化项目管理模式;

七是梳理重点工程建设,强化安全生产管控;

八是严格执行公司制度,确保内部承包合同签订率 100%;

九是强化党建引领工作,助力发掘培养人才。

冯 媛

3.总承包部

凝心聚力 攻坚克难 全力以赴完成年度目标

时间:2021 年 8 月 6 日
地点:集团总部会议室(杭州)
出席领导:集团党委副书记、工会主席包世文
参加人员:总承包部在杭员工共 19 人

包世文对下半年工作提出五点要求:

一要从党史学习教育中汲取奋进力量,找准发展突破点;

二要树立全员经营理念,扩大业务经营范围;

三要树立管理出效益理念,形成科学化管理模式;

四要树立人才是企业第一资源的理念,完善人才结构和管理体系;

五要织密风险防控网,做到提前预控风险。

总承包部党支部、经理徐学强传达集团党委书记、董事长张锋在浙江安装 2021 年中工作分析会上的讲话精神,并作报告。会议从六个方面对总承包部下半年工作作出部署:

一是加强经营业务拓展,努力完成全年经营指标;

二是围绕“项目长十大攻坚战”,推进“项目长”工作;

三是抓生产、促经营、提效率,着力做好现有工程实施;

四是培养人才,带好队伍,提升项目管控能力;

五是重点对各项目工程款的收取做好盘点和梳理;

六是围绕企业发展,推进和落实数字化改革。

汪雪儿

4.建筑安装分公司

锚定目标任务 提交高分报表
为集团“十四五”高质量开局贡献建安力量

时间:2021 年 8 月 6 日
地点:分公司会议室(杭州半山)
出席领导:集团副总经理、总经济师张华
参加人员:分公司领导班子、部门正副职、项目经理等 30 人

张华对分公司下半年工作提出五点要求:

一要做好转型升级,积极拓展工业及工程总承包业务领域;

二要加强体系建设,不断提升经营管理水平;

三要加强营销、技术商务、项目管理团队建设;

四要学深悟透争做复合型人才;

五要强化项目风险管控及党风廉政建设。

分公司党总支书记、经理高见传达集团 2021 年中工作分析会精神,作题为《锚定目标任务 提交高分报表 为集团“十四五”高质量开局贡献建安力量》的工作报告。会议从五个方面对分公司下半年工作作出部署:

一是坚持经营工作龙头地位,全面提升经营品质能力;

二是坚持深入贯彻项目长制,全面提升项目管控能力;

三是坚持管控风险补齐短板,全面提升发展质量效益;

四是坚持德才兼备以德为先,全面加强人才队伍建设;

五是坚持发挥党建引领作用,全面完成全年目标任务。

张回回

5.电气设备安装分公司

开拓创新谋发展 砥砺奋进谱新篇

时间:2021 年 8 月 4 日
地点:分公司会议室(杭州半山)
出席领导:集团纪委书记、监事会主席胡伟权
参加人员:分公司班子成员、全体管理人员和一线职工代表等 24 人

胡伟权充分肯定电气分公司上半年取得的工作业绩,认为电气分公司上半年经济指标有增长、经营有成效、内控管理有提高、党建人才工作有实效。他就抓好下半年工作提出五点要求:

一是加快数字化发展,提升企业开拓创新经营能力;

二是结合产学研,提升企业发展动力;

三是加强项目团队建设,提升项目管控能力;

四是加强人才队伍建设,提升企业综合实力;

五是强化党史学习教育,促进党风廉政建设。

分公司党支部书记、经理石培基传达集团 2021 年中工作分析会精神并作工作报告。会议从五个方面对分公司下半年工作作出部署:

一要以市场为导向,强化经营龙头地位;

二要夯实项目管理,扎实推进项目长制;

三要提高政治站位,加强党风廉政建设;

四要紧盯清欠与法务,提高风险防范能力;

五要发挥大师室作用,加强人才队伍建设。

马晓贤

6.机电工程分公司

拾振信心 提升能力 迎头赶上

时间:2021 年 8 月 5 日
地点:分公司会议室(杭州半山)
出席领导:集团纪委书记、监事会主席胡伟权
参加人员:分公司班子成员、中层管理人员等 30 人

胡伟权剖析了机电分公司现状和存在问题,就分公司如何全面完成下半年指标提出三点要求:

一是拾振信心,开拓新思路局面;

二是提升能力,秉承五个转理念;

三是迎头赶上,一股绳凝心聚力。

分公司党总支书记、经理宋志海传达贯彻集团 2021 年中工作分析会精神,总结分公司上半年工作情况。会议从七个方面对分公司下半年工作作出部署:

一是倾全力抓经营投标,市场开拓动全员挖潜力。

二是强化项目管理水平,推动生产计划落实。

三是以项目长制为抓手,强化风险管控能力。

四是严格按照内控要求,落实各项财务工作。

五是重视数字化改革推进,落实“三张清单”。

六是加强人才队伍建设,努力培养管理团队。

七是做好分公司搬迁事宜,以此为起点重新出发。

冯喜春

7.五分公司

开局起步谋发展　围绕中心抓落实
为集团高质量开启“十四五”新篇章贡献力量

时间:2021 年 8 月 10 日
地点:分公司会议室(宁波)
出席领导:集团副总经理傅小平
参加人员:分公司班子成员、各部门和项目部(厂)正副职

傅小平转达集团党委书记、董事长张锋对分公司疫情防控的指示要求,对五分公司上半年工作成绩表示充分肯定,对下半年工作提出五方面要求:

一是毫不动摇的加强源头风险防控;

二是坚定不移推进“项目长”制;

三是持之以恒加强项目基础管理;

四是持续不断加强安全管理;

五是坚持不懈地推进项目 “三支队伍”建设。

分公司党总支书记、经理虞定岳传达浙建集团党委委员、纪委书记、监察专员陈理泉在集团 2021 年中分析会上的讲话精神和集团 2021 年中工作分析会精神。会议从三个方面对分公司下半年工作进行部署:

一是强化经营管理,树立经营风险意识。

二是强化内部管控,提升工作效能。

三是强化服务保障,推进清廉浙安建设。

会议对镇海炼化基地“决胜 630”和恒河石油树脂项目“大干 100 天,冲刺保目标”劳动立功竞赛活动先进集体和先进个人进行表彰,对分公司 7 月份项目考核前三名颁发流动红旗。

范 栋

8.四分公司

凝心聚力谋发展 真抓实干重实效
为实现集团“十四五”高质量开局贡献力量

时间:2021 年 8 月 13 日
地点:分公司会议室(杭州半山)
出席领导:集团副总经理、总工程师李劲
参加人员:分公司领导班子、顾问,项目班子主要成员,部门正副职等 47 人。省外项目以视频形式参加会议。

李劲充分肯定四分公司 2021 年上半年工作取得的成果,对下半年的工作提出四点要求:

一是以生产促经营,抓好项目二次经营。

二是加强技术创新,抓好技术营销。

三是推进数字化改革,突破发展瓶颈。

四是严抓疫情防控,确保生产稳定。

分公司党总支书记、经理孙永杰传达学习浙建集团、集团年中工作分析会精神,并作年中工作报告。会议从五个方面对分公司下半年工作进行部署:

一是确保重点工作有效落地。

二是坚持经营龙头拓市场。

三是夯实内控建设提效益。

四是完善治理体系控风险。

五是突出党建引领强保障。

沈晓雨

9.上海分公司

围绕任务指标抓落实
促进分公司高质量发展

时间:2021 年 8 月 12 日
地点:分公司会议室(上海)
参加人员:分公司领导班子、部门正副职、项目经理、部门管理人员等 31 人

分公司党总支书记、经理陈建江传达浙建集团、集团 2021 年中工作会议精神,总结分公司上半年工作情况,研究部署下半年重点工作任务。会议从八个方面对分公司下半年工作作出部署:

一要全力以赴开拓经营;

二要夯实内控降低风险;

三要扎实推进项目长制;

四要持续跟进清欠项目;

五要关心关爱留住人才;

六要保障安全促进生产;

七要落实疫情防控措施;

八要融合工作抓好党建。

姚晓华

浙建集团 2021 年焊工职业技能竞赛在集团举办

9 月 **3** 日，浙建集团 **2021** 年焊工职业技能竞赛在集团职业教育培训中心省级杨华平焊接技能大师工作室举行。集团党委副书记、工会主席包世文给一等奖选手颁奖；浙建集团工会副主席(兼)、焊接协会会长，集团职业教育培训中心党支部书记、主任杨华平给二等奖选手颁奖，并对大赛进行点评。

包世文在颁奖仪式上作了讲话，向大赛的圆满成功和获奖的参赛选手表示热烈祝贺，向为大赛付出辛勤努力的工作人员表示衷心感谢。包世文指出，本次焊工技能大赛，技术难度大，对选手综合焊接能力要求高，前 **3** 名的选手，将代表浙建集团参加全省 **2021** 年焊工职业技能竞赛。各单位的选手现场竞技，既是技能比赛，又是相互学习观摩。希望全体选手，要加强学习，勤学苦练，不断进步，通过自己过硬的技能，创造更幸福的生活，影响并带动本单位广大技术工人，在企业广阔的舞台磨练成才。她倡议各单位一如既往的站在人才强企的高度，把加强高技能人才队伍建设作为一项长期的战略任务抓紧抓实抓好，在人力、物力、财力上给予大力支持，为职工技能竞赛和技能人才培育提供坚强保障，努力造就一支适应企业高质量发展的高素质自有产业工人队伍。

本次大赛由浙建集团工会主办，浙建集团焊接协会和集团工会承办赛事活动。由全国技术能手、浙江省首席技师、浙江工匠杨华平担任主评委。本次比赛共有来自浙建集团所属 **3** 家子公司的 **12** 名选手参加，设一等奖、二等奖、三等奖、优胜奖若干名，并按浙建集团技能大赛有关制度进行表彰奖励，充分激发参赛选手的积极性。大赛考场全程监控，选手实操试件采用暗码标识，待成绩评出后方知对应的选手信息；阅卷密封选手信息，考卷由浙建集团科技信息部派员监督等，确保公平公正。经过激烈的竞赛，通过理论知识和实务操作综合考评，浙江安装王坤等分别荣获前三名。

集团将继续开展“苦干实干·决战决胜”全员劳动竞赛活动，进一步贯彻落实习近平总书记关于建设一支高素质产业工人队伍，全社会弘扬工匠精神，鼓励广大职工走技能成才、技能报国之路的重要指示精神；进一步贯彻落实《浙江省建设投资集团关于实施“十百千万”浙建工匠培育工程的意见》《浙江省工业设备安装集团产业工人队伍建设改革实施方案》，推动职工技能水平提高，确保工程建设质量和安全生产，促进更多产业工人有更多的获得感、幸福感，将工匠人才队伍建设打造为助力浙江安装高质量发展的金名片。

党群工作部

浙建集团 2021 年管工职业技能竞赛在集团举办

9 月 **28** 日，浙建集团 **2021** 年管工职业技能竞赛在集团第三分公司省级华国樟管道技能大师工作室举行。浙建集团工会副主席、党群工作部主任施永斌，集团党委副书记、工会主席包世文出席活动并给选手颁奖；浙建集团管工协会会长、集团省级管道技能大师工作室领办人华国樟对大赛进行点评。

施永斌在颁奖仪式上作了讲话，她代表浙建集团工会向大赛的圆满举办和获奖的参赛选手表示热烈祝贺，向为大赛付出辛勤努力的工作人员表示衷心感谢。她介绍了浙建集团“浙建工匠”培养工程和高技能人才队伍建设情况，宣讲了“浙建红”的红色传承，希望浙建集团广大产业工人，争当终生学习者、争当技能致富带头人、争当“五小活动”创新者、争当名师、争当团队带头人。

包世文代表本次大赛承办单位致辞，对参加比赛的选手和工作人员表示欢迎，介绍了浙江安装产业工人队伍建设的做法和成果，希望广大产业工人增强对工种的责任感、荣誉感，争当岗位技术能手；以赛促学、以赛促训，提高技术技能，用好技能大师及工匠工作室品牌；奋勇争先、奋勇拼搏，在浙建集团、全省、全国的比赛中争创佳绩。

本次大赛由浙建集团和浙建集团工会联合主办，浙建集团管工协会和集团工会承办赛事活动。由全国技术能手、浙江工匠华国樟担任主评委。本次比赛共有来自浙建集团所属 **4** 家子公司的 **12** 名选手参加，设一等奖、二等奖、三等奖、优胜奖若干名，并按浙建集团技能大赛有关制度进行表彰奖励，充分激发参赛选手的积极性。大赛考场全程监控，阅卷密封选手信息，考卷由浙建集团科技信息部出题并派员监督等，确保公平公正。经过激烈的竞赛，通过理论知识和实务操作综合考评，浙江安装高飞、浙江安装姜宏斌、浙江一建楼剑锋分别荣获前三名。

集团将继续开展“苦干实干·决战决胜”全员劳动竞赛活动，进一步贯彻落实习近平总书记关于建设一支高素质产业工人队伍，加强国民经济现代化建设高质量发展和在全社会弘扬工匠精神，鼓励广大职工走技能成才、技能报国之路的重要指示精神；进一步贯彻落实《浙江省建设投资集团关于实施“十百千万”浙建工匠培育工程的意见》《浙江省工业设备安装集团产业工人队伍建设改革实施方案》，推动职工技能水平提高，确保工程建设质量和安全生产，促进更多产业工人有更多的获得感、幸福感，将工匠人才队伍建设打造为助力浙江安装高质量发展的金名片。

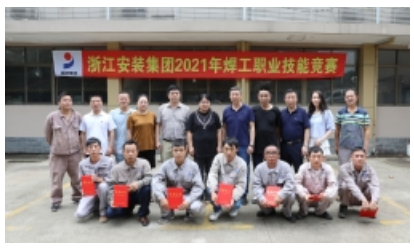
党群工作部

集团举办 2021 年焊工职业技能竞赛

技能改变命运，匠心成就人生。根据集团关于开展“苦干实干·决战决胜”全员劳动竞赛活动安排，**9** 月 **2** 日，集团 **2021** 年焊工职业技能竞赛在省级杨华平焊接技能大师工作室举办。集团党委副书记、工会主席包世文出席活动并给一等奖选手颁奖，浙建集团工会副主席(兼)、焊接协会会长，集团职业教育培训中心党支部书记、主任杨华平给二等奖选手颁奖，并对大赛进行点评。

本次大赛由集团和集团工会联合主办，集团党群工作部和职业教育培训中心承办，是集团今年举办的首场职业技能竞赛，并由此选派优秀选手参加浙建集团 **2021** 年焊工职业技能竞赛。进一步贯彻落实习近平总书记关于建设一支高素质产业工人队伍的重要指示精神；进一步贯彻落实《浙江省建设投资集团关于实施“十百千万”浙建工匠培育工程的意见》《浙江省工业设备安装集团产业工人队伍建设改革实施方案》，促进更多产业工人有更多的获得感、幸福感。

大赛由全国技术能手、浙江省首席技师、浙江工匠杨华平担任主评委。设一等奖、二等奖、三等奖、优胜奖若干名，并按集团技能大赛有关制度进行奖励，充分激发参赛选手的积极性。选手抽签决定参赛位号，确保公平公正。经过激烈的竞赛，通过理论知识和实务操作综合考评，二分和空分工程分公司程辛辛、第三分公司单俊祥、第五分公司王坤荣获本次竞赛前 **3** 名。



据悉，**9** 月份集团还将举办 **2021** 年管工职业技能竞赛，并承办浙建集团 **2021** 年焊工职业技能竞赛、浙建集团 **2021** 年管工职业技能竞赛，并选派优秀选手参加全国焊工、全国电工、全省焊工等竞赛，进一步打响和擦亮“浙安工匠”金名片。

党群工作部

吴恒锦荣获杭州市上城区“上城工匠”

9 月 **23** 日，杭州市上城区庆祝“**9.26** 工匠日”主题活动暨 **2021** 年“上城工匠”认定发布会在上城区行政中心举行。上城区委书记刘颖等区领导出席发布会并给此次获评的“上城工匠”颁奖。集团省级电气技能大师工作室领办人吴恒锦光荣入选。

为进一步传承和弘扬工匠精神，今年 **7** 月以来，上城区总工会紧扣上城发展，聚焦工匠品质，经过基层推荐、专家评审、认定领导小组评定、社会公示等程序，最终从全区各行各业推荐的 **83** 名候选人中，选树出 **10** 名“上城工匠”。

上城区各部门、各街道主要负责人，各街道、园区、小镇、系统(局)、直属企业工会干部，劳模工匠、机关干部和职工代表等 **350** 余人参加活动。

至此，集团已有第三分公司沈益东、电气设备安装分公司吴恒锦 **2** 人荣获“上城工匠”。

人物简介

吴恒锦：1973 年 3 月出生，中共党员，高级技师。1992 年从浙江省设备安装技工学校毕业进入集团工作至今。长期奋战在施工技术一线，从事电气安装调试工作，打下扎实的专业技术基础，积累丰富的实战经验。拥有配电箱外观设计专利(第一设计人)，省级技能大师工作室领办人，曾获全省建设行业工程电气设备安装调试工职业技能竞赛第一名，获浙江省“百千万”高技能领军人才拔尖技能人才(视同“浙江工匠”)、浙江金蓝领、浙江省技术能手、浙江建设工匠、浙建集团“浙建匠领”、浙建集团劳动模范、省属企业首批“杰出技能标兵”等荣誉称号。

党群工作部

集团举办 2021 年管工职业技能竞赛

9 月 **26** 日是杭州市“**9.26** 工匠日”，集团根据全年开展“苦干实干·决战决胜”全员劳动竞赛活动安排，集团 **2021** 年管工职业技能竞赛在省级华国樟管道技能大师工作室举办。集团党委副书记、工会主席包世文，副总经理、总工程师李劲出席活动并给选手颁奖，浙建集团管工协会会长、集团第三分公司省级管道技能大师工作室领办人华国樟对大赛进行点评。

本次大赛由集团和集团工会联合主办，集团党群工作部和第三分公司承办。这是集团今年举办的第二场职业技能竞赛，并由此选派优秀选手参加浙建集团 **2021** 年管工职业技能竞赛。进一步贯彻落实习近平总书记关于建设一支高素质产业工人队伍的重要指示精神；进一步贯彻落实《浙江省建设投资集团关于实施“十百千万”浙建工匠培育工程的意见》《浙江省工业设备安装集团产业工人队伍建设改革实施方案》，促进更多产业工人有更多的获得感、幸福感。

大赛由全国技术能手、浙江工匠华国樟担任主评委。设一等奖、二等奖、三等奖若干名，并按集团技能大赛有关制度进行奖励，充分激发参赛选手的积极性。选手抽签决定参赛位号，大赛考场全程监控，确保公平公正。经过激烈的竞赛，通过理论知识和实务操作综合考评，第三分公司高飞、第五分公司姜宏斌、第五分公司徐雪龙荣获本次竞赛前 **3** 名。

据悉，**9** 月份集团还将承办浙建集团 **2021** 年管工职业技能竞赛，并选派优秀选手参加全国焊工、全国电工、全省焊工、全省电工等竞赛，进一步打响和擦亮“浙安工匠”金名片。

党群工作部

集团在宁波市职工职业技能群英赛铆工技能大赛获佳绩

9 月 **28** 日，集团在 **2021** 年度宁波市职工职业技能群英赛铆工技能大赛获佳绩，第五分公司包揽二等奖，其中俞颂华、王素华在 **35** 名选手中脱颖而出，分别荣获第二名、第三名。

本次大赛由宁波市直属基层工会主办，中石化宁波工程有限公司工会协办。

党群工作部

推进民主和谐　助力企业发展

集团领导分赴基层开展“建筑工人沟通日”活动

入夏以来，集团领导班子结合平安护航建党百年、“项目长”制、高温和防台防汛慰问、安全生产督查等，分赴基层项目，慰问广大一线员工，感谢大家长期在项目一线辛勤工作，为浙江安装扬铁军精神、保项目履约、树企业品牌付出辛勤劳动和艰苦努力，代表企业送上慰问品(慰问金)和关心问候，要求分公司和项目部进一步将关心关爱员工工作做细做实，切实保障员工身心健康，持续构建和谐企业。

与此同时，集团领导班子结合赴项目调研指导工作和高温慰问等，开展“建筑工人沟通日”活动，畅通沟通渠道，倾听项目部和一线员工的心声，从工作和生活等多方面帮助解决困难和问题，深化服务基层、服务项目、服务员工“三服务”活动和为职工办实事、为企业解难题、为基层减负担“三为”行动。

据悉，这是集团坚持以人为本，关心关爱员工，连续 **14** 年办好“建筑工人沟通日”。此举受到杭州市城乡建设委员会等行业主管部门和广大一线员工好评，**2020** 年 **6** 月 **23** 日“杭州建设”微信公众号专题报道集团“建筑工人沟通日”活动，为建设行业的基层治理经验做法点赞。**2021** 年 **6** 月 **28** 日，《推进民主和谐 助力企业发展——浙江安装积极开展“建筑工人沟通日”活动的探索与实践》入选中国施工企业管理协会评选的全国工程建设企业党建工作优秀案例。　党群工作部

注：以下是 2021 年以来，集团领导班子成员分赴基层开展“建筑工人沟通日”活动的有关情景

集团党委书记、董事长张锋赴二分和空分工程分公司昆钢制氧项目开展“建筑工人沟通日”活动

集团党委书记、董事长张锋赴五分公司压力容器制造厂开展“建筑工人沟通日”活动

集团总经理、党委副书记方国庆赴三分公司压力容器制造厂开展“建筑工人沟通日”活动

集团总经理、党委副书记方国庆赴四分公司江西宁都垃圾焚烧发电项目开展“建筑工人沟通日”活动

集团党委副书记、工会主席包世文赴职业教育培训中心和省级技能大师工作室开展“建筑工人沟通日”活动

集团党委副书记、工会主席包世文赴五分公司宁波恒河石油树脂项目开展“建筑工人沟通日”活动

集团党委副书记、工会主席包世文赴建安分公司兰溪欣旺达产业园项目开展“建筑工人沟通日”活动

集团副总经理、总经济师张华赴六分公司衢州污水处理项目开展“建筑工人沟通日”活动

集团纪委书记、监事会主席胡伟权赴机电工程分公司良渚新城勾庄农民高层公寓项目开展 “建筑工人沟通日”活动

集团副总经理傅小平赴二分和空分工程分公司衢州巨化热电项目开展“建筑工人沟通日”活动

集团副总经理、总工程师李劲赴总承包部珠海华润聚酯项目开展“建筑工人沟通日”活动

集团总会计师丁志斌赴六分公司长沙绿地项目开展“建筑工人沟通日”活动

本报主编：李 鹏　编辑：叶宏嘉　社址：杭州市开元路 21 号　邮编：310001　电话：0571-87072568　Email:87028993@163.com　浙江方正印务有限公司承印